

GESTION DES AGES - AMÉLIORER LA COMPÉTITIVITÉ DES CHANTIERS NAVALS GRÂCE AU MAINTIEN DES FORCES DE TRAVAIL

L'industrie de la construction navale en Finlande, comme sur l'ensemble de l'UE, connaît depuis quelques années un déclin qui a conduit à de nombreux licenciements et à des taux de chômage élevés en Finlande. Le PDD expérimente des approches permettant de maintenir le niveau d'emploi actuel dans les chantiers navals en améliorant les qualifications professionnelles des forces de travail.

Les problèmes qu'aborde ce PDD concernent principalement les employés des PME qui opèrent comme sous-traitants pour les grandes entreprises de construction navale. Ces travailleurs sont confrontés au chômage en raison de la baisse d'activité économique du secteur et à la nécessité d'améliorer leurs qualifications pour rester compétitifs.

C'est toute l'industrie de la construction navale finlandaise qui doit relever le défi de rester concurrentielle. Pour le PDD, cela veut dire quatre grands domaines d'activité: le développement et l'amélioration des normes professionnelles; des formations complémentaires pour les travailleurs; sur le plan du vieillissement des forces de travail, l'accent est mis sur les questions liées à la santé et à la sécurité et sur le maintien en activité jusqu'à l'âge légal de la retraite, ainsi que sur le transfert de connaissances tacites; et enfin l'insertion des travailleurs immigrés dans les forces de travail pour encourager un modèle plus diversifié.

La gestion de l'âge est une dimension essentielle des activités du PDD car le secteur a une proportion élevée de travailleurs âgés et, en raison de ce vieillissement de la main-d'oeuvre, il est également nécessaire d'attirer des travailleurs étrangers dans le secteur. En conséquence, le PDD a un volet spécifique sur l'emploi de migrants dans la construction navale et sur les meilleures méthodes de gestion de la diversité dans le personnel d'une entreprise. Les travailleurs immigrés et étrangers sont souvent dans une position plus vulnérable que les autochtones, étant donné qu'ils ne maîtrisent pas toujours la langue et qu'ils sont souvent moins qualifiés. De plus, il est aussi souvent nécessaire de faire comprendre aux employeurs l'importance de la diversité au sein de leurs effectifs pour leur permettre de mieux gérer les situations dans les entreprises.

Un des autres domaines d'activité du PDD concerne les questions de santé et de sécurité en raison du nombre plutôt élevé d'accidents du travail. Les travailleurs âgés possèdent des connaissances intéressantes sur comment éviter les accidents du travail ou sur la gestion des tâches quotidiennes et routinières en respectant les règles de santé et de sécurité au travail. Un guide sur les questions de santé et de sécurité dans le secteur de la construction navale va sortir prochainement.

Informations sur le PDD

Etat membre: Finlande

Référence du PDD: FI-22

Lien vers le [site Web du PDD](#)

Lien vers le [descriptif de la base de données EQUAL](#)

Si vous souhaitez nous envoyer vos commentaires ou questions, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: empl-equal-etg3@ec.europa.eu